

真のタックスペイヤーをめざす

# UENO



初夏号

NO.467(5・6月号)



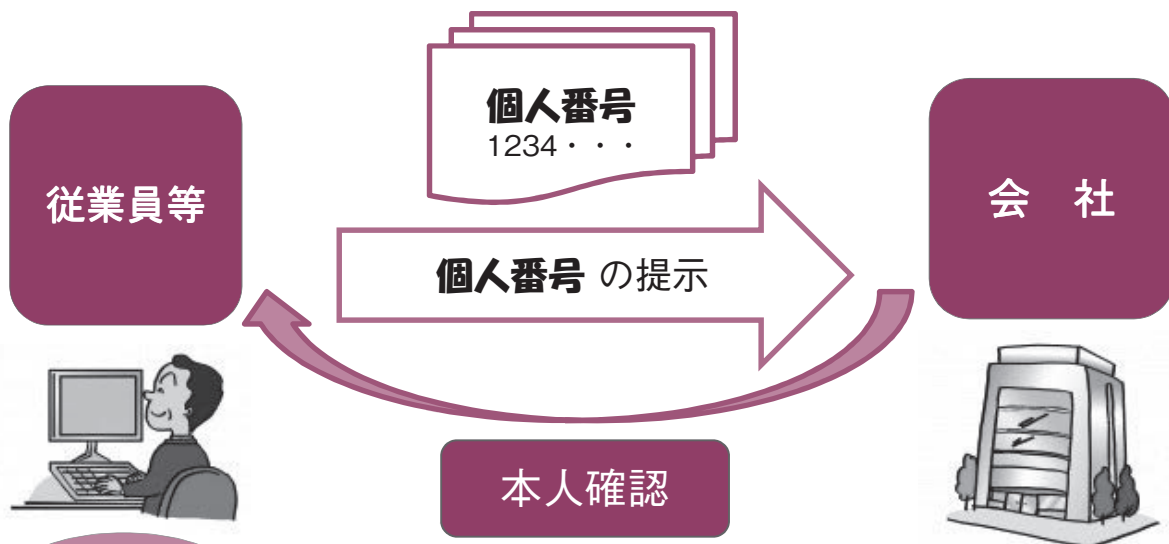
公益社団法人  
上野法人会

<http://www.uenohoujin.or.jp/>

## 税務署からのお知らせ

### 社会保障・税番号制度(マイナンバー制度)について

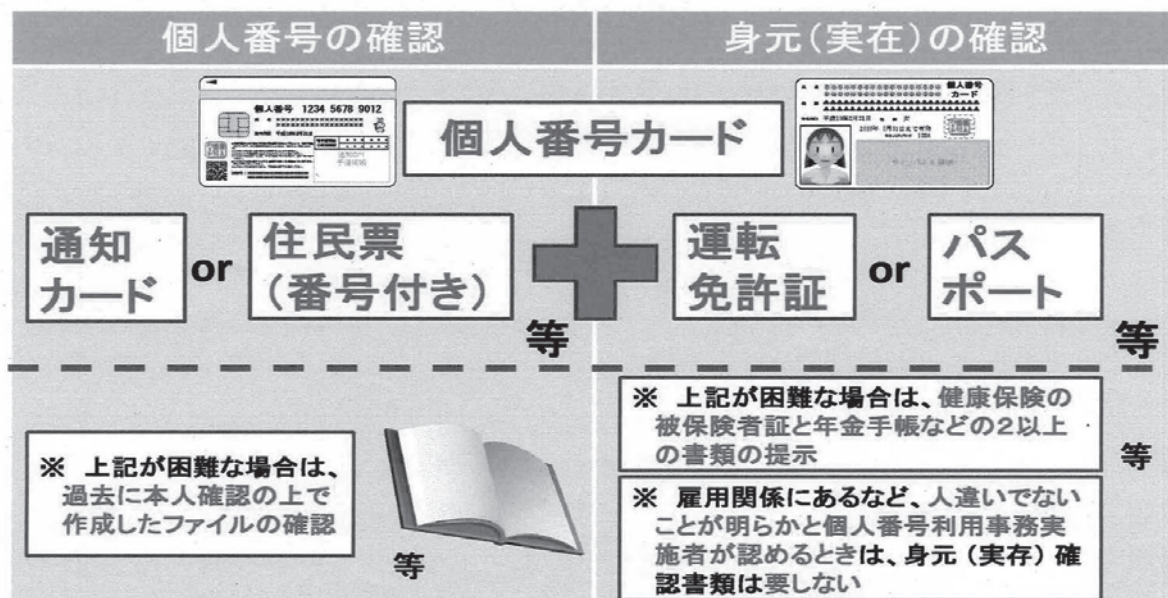
民間事業者のみなさまもマイナンバーを扱います。



給与の支払い等

※ 本人確認は、  
**個人番号カード**(顔写真が付いています)ならとても簡単です。

マイナンバー取得の際には、本人確認が必要です。  
具体的には番号確認(記載された番号が正しいかどうか)と身元確認(なりすましでないかどうか)を行います。



マイナンバーは、社会保障、税、災害対策の  
 手続のために行政機関等に提供する場合を除き、  
 むやみに他人に提供することはできません。



- ・マイナンバーは、社会保障、税、災害対策の手続のために、国や地方公共団体、勤務先、金融機関、年金・医療保険者などに提供します。
- ・他人のマイナンバーを不正に入手することや、他人のマイナンバーを取り扱う者がマイナンバーや個人の秘密が記録された個人情報ファイルを不当に提供することは、処罰の対象となります。

## 申告書や法定調書の様式が変わります。

(例)

番号制度導入前

○ このほか、給与所得の源泉徴収票及び給与支払報告書は、**A6サイズ**から**A5サイズ**になります。

※ 給与所得の源泉徴収票には、税務署提出用と本人交付用がありますが、本人交付用には、支払者の個人番号又は法人番号は記載しないこととなっています。

番号制度導入後のイメージ

様式がA6サイズからA5サイズに変更になります。

支払を受ける者だけでなく、控除対象配偶者や扶養親族等の番号記載が必要。

「支払者」の個人番号又は法人番号を記載(本人交付用には記載しません。)

平成27年3月31日現在のイメージです。確定様式ではありません。色付き部分については特に変更の可能性がありません。



公益社団法人上野法人会

# 第4回通常総会

地域の発展と活力ある法人会を目指して

平成27年5月26日(火)

東天紅上野本店3階「鳳凰の間」  
午後5時30分～第一部 表彰状・感謝状贈呈式  
第二部 第4回通常総会  
東天紅上野本店5階「飛鳥の間」  
午後6時50分～第三部 懇談会



▲小林会長

第一部では役員として20年以上ご奉仕頂いた方に表彰状、10年以上ご奉仕頂いた方に感謝状、そして会員増強にご協力頂きました5社に感謝状を贈呈しました。

また、春と秋の叙勲受章者の方をご披露申し上げました。

## <第一部>

### <表彰状20年以上>

|       |          |         |
|-------|----------|---------|
| 理事    | 橋本 宏 様   |         |
| 理事    | 馬目 卓 様   |         |
| 理事    | 服部輝雄 様   |         |
| 竹町支部  | 二長町地区    | 廣木 猛 様  |
| 東上野支部 | 東上野宮元地区  | 中田 弘 様  |
| 上野支部  | 黒門地区     | 大岩 治樹 様 |
| 入谷支部  | 坂本二丁目地区  | 飯島一好 様  |
| 入谷支部  | 坂本二丁目地区  | 佐野尚男 様  |
| 入谷支部  | 北上野地区    | 小島昌二 様  |
| 入谷支部  | 松が谷三丁目地区 | 村越繁雄 様  |
| 金杉支部  | 東三ノ輪地区   | 倉持好男 様  |

### <感謝状10年以上>

|       |          |          |
|-------|----------|----------|
| 理事    | 高氏 秀機 様  |          |
| 理事    | 奥出 隆之 様  |          |
| 理事    | 栗原 茂一 様  |          |
| 理事    | 太田 俊彦 様  |          |
| 理事    | 常見 英彦 様  |          |
| 理事    | 上野 洋 様   |          |
| 東上野支部 | 東上野三丁目地区 | 田口 栄 様   |
| 上野支部  | 黒門地区     | 飯谷 相原 様  |
| 上野支部  | 黒門地区     | 河津 栄一郎 様 |
| 上野支部  | 黒門地区     | 高橋 信章 様  |
| 上野支部  | 黒門地区     | 田嶋 好浩 様  |
| 上野支部  | 黒門地区     | 高橋 由吉 様  |
| 金杉支部  | 金杉一丁目地区  | 大木 新 様   |
| 金杉支部  | 下谷東地区    | 新 様      |
| 金杉支部  | 竜泉西部地区   | 久仁子 様    |
| 青年部会  | 河田 久仁子 様 |          |
| 女性部会  | 小島 秀子 様  |          |
| 女性部会  | 茂木 秀子 様  |          |
| 女性部会  | 山下 ヒデ子 様 |          |



▲代表 馬目様



▲代表 相星様



▲代表 奥出様



▲ご披露 塚原様

### <会員増強感謝状>

|               |        |
|---------------|--------|
| 朝日信用金庫 本店     | 相星英則 様 |
| 合羽橋支店         | 穴澤孝行 様 |
| 上野支店          | 沼田明広 様 |
| 西町支店          | 山本茂夫 様 |
| 大同生命保険(株)上野支社 | 肥後 学 様 |

### <叙勲ご披露>

|        |              |
|--------|--------------|
| 平成26年春 | 旭日小綬章        |
| 塚原和郎 様 | 元朝日信用金庫      |
| 平成26年秋 | 瑞宝中綬章        |
| 高氏秀機 様 | (株)下谷金属      |
| 平成26年秋 | 瑞宝単光章        |
| 倉持好男 様 | (有)倉持自動車塗装工場 |



▲ご披露 高氏様

表彰状・感謝状贈呈式

# 第4回通常総会

## < 第二部 >

通常総会は、平成27年3月末正会員数3,241社中、出席1,651社（内、委任状による出席1,477社）過半数を超えており適正に成立致しました。

### 議事

- 第1号報告 平成26年度事業報告の件
- 第2号報告 平成27年度事業計画の件
- 第3号報告 平成27年度収支予算の件
- 第1号議案 平成26年度計算書類等（決算）承認の件  
〃 監査報告の件
- 第2号議案 任期満了に伴う役員改選の件



◀小林会長

## (定足数の発表)



▲委任状を掲げる  
志賀青年副部長



▲長澤副会長



▲常見事業副委員長



▲尾高会計



▲熊倉会計



▲東京上野税務署  
小林署長



▲台東区  
服部区長



▲東京都台東区税事務所  
白石所長



▲東京税理士会  
山口上野支部長



▲手島監事



▲佐藤副会長

## お祝辞

## 第2回（臨時）理事会

「第4回通常総会」終了後、「第2回（臨時）理事会」が開催されました。会長は引続き小林会長が選任、拍手で承認され2期目の体制となります。小林会長の挨拶の後、新体制の腹案を提示。拍手で承認されました。



## 懇談会

第3部は5階『飛鳥の間』にて、懇談会が開催されました。最初に司会より、小林会長の再任報告と新体制として正副会長の紹介がありました。

続き、会長の挨拶、新副会長に就任されたホテルパークサイド社長、金海副会長の挨拶、来賓紹介、平野顧問の乾杯、上田常任顧問の中締めまで和やかな歓談が続きました。



▲新体制の紹介



▲乾杯  
平野顧問



▲挨拶  
小林会長



▲挨拶  
金海新副会長



▲中締め  
上田常任顧問



▲司会  
中立理事

## 第3部懇談会

## 通常総会にて承認

### 第2号議案 役員改選の件

任期満了に伴う役員改選では、下記の通り再任・新任の理事46名、監事3名が承認頂きました。

#### 【理事再任】

|    |       |                |
|----|-------|----------------|
| 理事 | 小林 一雄 | 朝日信用金庫         |
| 理事 | 森重ひろみ | (株) ユーワン       |
| 理事 | 長澤 一雄 | (株) 長澤商店       |
| 理事 | 高氏 秀機 | (株) 下谷金属       |
| 理事 | 佐藤 一也 | (有) みはし        |
| 理事 | 笠原 重厚 | (株) 東天紅        |
| 理事 | 尾高 光寛 | 光栄電機工業 (株)     |
| 理事 | 土肥 一夫 | (株) 伊豆栄        |
| 理事 | 服部 輝雄 | (有) キングランドリー商会 |
| 理事 | 吉田憲一郎 | (株) 千 斗        |
| 理事 | 石本 正義 | 石本マオラン (株)     |
| 理事 | 永田 和久 | 協育歯車工業 (株)     |
| 理事 | 麻生 勝重 | 麻生産業 (株)       |
| 理事 | 金海 幸男 | (株) パークサイド     |
| 理事 | 太田 俊一 | 太田地産 (株)       |
| 理事 | 木村 雄二 | しゅう (株)        |
| 理事 | 常見 英彦 | (株) ツネミ        |
| 理事 | 吉田 邦江 | (有) よし田貸ビルサービス |

|    |       |             |
|----|-------|-------------|
| 理事 | 桑原 伸夫 | (株) 桑原商会    |
| 理事 | 馬目 卓  | (株) 三 幸     |
| 理事 | 小林 博  | 大栄梱包材料 (株)  |
| 理事 | 栗原 茂  | (株) イケダヤ靴店  |
| 理事 | 奥出 隆之 | 東京電気清装 (株)  |
| 理事 | 磯谷 精彦 | (株) 日本歯科工業社 |
| 理事 | 宮澤 利一 | (株) 宮 澤     |
| 理事 | 杉野 茂雄 | (有) 杉野印刷所   |
| 理事 | 長岡 信裕 | (株) 太昌園     |
| 理事 | 井田智佐子 | (株) 協 育     |
| 理事 | 中立由美子 | (株) 中 立     |
| 理事 | 下平 一彦 | (株) シモダイラ   |
| 理事 | 上野 洋  | (有) 上野裁縫所   |
| 理事 | 中山 英俊 | (株) 中山眼鏡    |
| 理事 | 高谷 禎宣 | (株) タカヤジェム  |
| 理事 | 山下 隆利 | (株) 山下ゴム    |
| 理事 | 平野 鋼策 | 東高通信工業 (株)  |
| 理事 | 桜井 正人 | (株) 和光ハトヤ   |
| 理事 | 水野 英夫 | (有) 水野自動車販売 |
| 理事 | 新井 勝夫 | (株) 新井商店    |
| 理事 | 戸村 真二 | (株) 戸村商事    |

#### 【理事新任】

|    |       |              |
|----|-------|--------------|
| 理事 | 永井 重孝 | 協和メンテナンス (株) |
| 理事 | 谷口 拓也 | (資) うさぎや     |
| 理事 | 富坂 伸吾 | (有) ヤマシロヤ    |
| 理事 | 上村 直裕 | (株) 上村商事     |
| 理事 | 小泉 隆幸 | (有) 小泉桶甚本店   |
| 理事 | 平野 雅俊 | (株) 花月堂本店    |
| 理事 | 佐藤 明人 | (有) 佐藤精器製作所  |

#### 【監事新任】

|    |       |            |
|----|-------|------------|
| 監事 | 熊倉 健二 | (株) クマクラ   |
| 監事 | 川島 忠一 | 川島商事 (株)   |
| 監事 | 伊介 裕美 | 伊介裕美税理士事務所 |

## (臨時) 理事会で新体制決定

<<< 会長、副会長、常任理事 新体制 >>>

#### 【会 長】

会 長 小林 一雄

#### 【副会長】

|     |       |
|-----|-------|
| 副会長 | 森重ひろみ |
| 副会長 | 長澤 一雄 |
| 副会長 | 高氏 秀機 |
| 副会長 | 佐藤 一也 |
| 副会長 | 笠原 重厚 |
| 副会長 | 金海 幸男 |

#### 【常任理事】

|        |       |
|--------|-------|
| 会 計    | 小林 博  |
| 会 計    | 平野 鋼策 |
| 竹町支部長  | 麻生 勝重 |
| 東上野支部長 | 尾高 光寛 |
| 上野支部長  | 土肥 一夫 |
| 入谷支部長  | 服部 輝雄 |
| 金杉支部長  | 水野 英夫 |
| 谷中支部長  | 佐藤 明人 |

|         |       |
|---------|-------|
| 総務委員長   | 石本 正義 |
| 税制委員長   | 永田 和久 |
| 組織委員長   | 吉田憲一郎 |
| 厚生委員長   | 馬目 卓  |
| 事業委員長   | 太田 俊一 |
| 広報委員長   | 木村 雄二 |
| 社会貢献委員長 | 長岡 信裕 |
| 青年部会長   | 富坂 伸吾 |
| 女性部会長   | 中立由美子 |

公益社団法人上野法人会

源泉部会  
女性部会

## 社会貢献活動

本年も通常総会会場に、社会貢献活動の場を設けさせて頂きました。心にとめて頂いている方が多くなり、年々ご寄贈の品物が増えております。この場をお借りしてお礼申し上げます。

ご協力ありがとうございました。

## 特定退職金共済制度 DVD映写

5月26日総会開始前に、公益財団法人東法連特定退職金共済会（当会の上部組織である東京法人会連合会が母体となり52年に設立された）「特定退職金共済制度」のDVDを映写しました。

制度の特色：従業員のための退職金を計画的に準備できます。また、公益財団法人 東法連特定退職金共済会の組織を通じて、退職金制度が確立でき、優秀な人材の確保、従業員の意欲向上、定着化に役立ちます。従業員のための退職金を計画的に準備できます。

公益社団法人  
上野法人会

## 講演会

【講師】 きくち ゆき お

弁護士 菊地幸夫氏

【演題】

身近な法律問題

【とき】平成27年5月26日(火) 16:00～17:20

【ところ】東天紅上野本店3階「鳳凰の間」



▲菊地幸夫氏



▲司会 永井事業委員



テレビ「行列のできる法律相談所」等でおなじみの菊地幸夫氏の講演会が東天紅に於いて行われました。今回の講演テーマは「身近な法律問題」という事で、弁護士としての長年の経験から最も相談の多い「相続」や「離婚」などについて、どんな点がトラブルになりやすいか、又それを回避するためにどう備えるべきかなど、様々な事例をあげて分かりやすく丁寧に解説して頂きました。穏やかで時おりユーモアを交えた語り口はとても聞きやすく、参加者の皆様は終始和やかに、かつ真剣に耳を傾けられていました。



# 公益社団法人上野法人会 源泉部会 第4回 報告会

【と き】平成27年5月13日(水) 15:00～17:00 セミナー  
17:10～17:40 報告会  
【ところ】朝日信用金庫西町ビル6階 17:45～ 懇談会



▲黒部部会長



▲(左から)東京上野税務署板垣副署長、荒内法1統括官、留場法2統括官、生田調査官

## 源泉部会

【と き】平成27年4月16日(木) 11:00～  
【ところ】朝日信用金庫西町ビル4階会議室

会議では第4回報告会の件について話し合われました。

## 第1回 役員・実務者担当会議



源泉部会(黒部隆部会長)では、去る5月13日(水)朝日信用金庫西町ビル6階において東京上野税務署板垣副署長をはじめ、署幹部ご臨席のもと「第4回報告会」が開催されました。報告会では平成26年度事業報告・決算報告、平成27年度事業計画・予算報告、新役員報告がおこなわれ、滞りなく報告会は終了となりました。

## 報告会

### <報告事項>

#### 第1号報告

平成26年度事業報告・決算報告

#### 第2号報告

平成27年度事業計画・予算報告

#### 第3号報告

新役員報告

## 新役員

(敬称略)

|      |       |             |
|------|-------|-------------|
| 部会長  | 黒部 隆  | 凸版印刷(株)     |
| 副部会長 | 小島 一浩 | 朝日信用金庫      |
| 副部会長 | 藤雄 博周 | 正栄食品工業(株)   |
| 会計   | 今村 浩  | (株)丹青社      |
| 会計   | 松井 克彦 | 日本電設工業(株)   |
| 委員   | 苅米 隆彦 | (株)鈴乃屋      |
| 委員   | 大竹 丈夫 | クミアイ化学工業(株) |
| 委員   | 田端 馨  | (株)ナガホリ     |
| 委員   | 小野寺 聡 | 一般財団法人休暇村協会 |
| 委員   | 梅原 孝夫 | (株)極東商会     |
| 委員   | 芝山 近由 | (株)上野風月堂    |
| 監事   | 古屋 俊秀 | 東京地下鉄(株)    |
| 監事   | 笠原 重厚 | (株)東天紅      |

## 上野優申会 第14回 定時総会

【と き】平成27年5月8日(金) 第1部 定時総会 16:00～  
第2部 講演会 16:30～  
【ところ】上野精養軒「桜の間」 第3部 懇談会 18:00～

上野優申会では、「第14回定時総会」が、会員数107社中、出席者80社(内、委任状による出席47社)で、過半数をこえており適法に成立し開催されました。各議案とも滞りなく満場一致で承認を頂き、役員改選では、奥出会長が再任となりました。この他、新任役員に矢野氏が選任され、活発な活動が期待されます。



▲奥出会長

- 1) 議事録署名人選出の件
- 2) 平成26年度事業報告承認の件
- 3) 平成26年度収支決算報告承認の件  
同 監査報告の件
- 4) 平成27年度事業計画(案)承認の件
- 5) 平成27年度収支予算(案)承認の件
- 6) 任期満了に伴う役員改選の件

## 【総会議案】

## <総会講演会>

### 「わが国の経済・財政の現状及び今後の見通し」

今年度の上野優申会・総会講演会は、財務省関東財務局東京財務事務所所長の頼田周一氏をお招きして「わが国の経済・財政の現状及び今後の見通し」と題して講演をして頂きました。



## 新役員

(敬称略)

|     |       |            |
|-----|-------|------------|
| 顧問  | 金林作郎  | (株)真多呂人形   |
| 顧問  | 栗原英雄  | (株)ミラール    |
| 顧問  | 丸山 進  | ウインドミル(株)  |
| 顧問  | 手島清貴  | (株)サンライズ商会 |
| 顧問  | 橋本 宏  | 橋本産業(株)    |
| 会長  | 奥出隆之  | 東京電機清装(株)  |
| 副会長 | 佐藤一也  | (有)みはし     |
| 副会長 | 磯谷精彦  | (株)日本歯科工業社 |
| 副会長 | 馬目 卓  | (株)三幸      |
| 会計  | 井田智佐子 | (株)協育      |
| 会計  | 高谷慎宣  | (株)タカヤジェム  |
| 委員  | 石本正義  | 石本マオラン(株)  |
| 委員  | 野口 實  | (株)野口商店    |
| 委員  | 平井光治  | (株)コクサン    |
| 委員  | 矢野重行  | (株)大心堂雷おこし |
| 監事  | 斉藤旺子  | (有)斉藤音弥商店  |
| 監事  | 平石章治  | (株)リューツウ   |



財務省関東財務局東京財務事務所  
所長 頼田 周一氏

## 青年部会 「第4回 報告会」

## 女性部会 「第4回 報告会」

部会長に  
富坂伸吾氏を選出

【と き】平成27年4月27日(月) 各報告会 17:00～  
講演会 17:30～  
【ところ】ホテルパークサイド 懇談会 18:30～

部会長に  
中立由美子さんを選出

青年部会（常見英彦部会長）・女性部会（吉田邦江部会長）の両部会において「第4回報告会」が開催されました。両部会とも、平成26年度事業報告・決算報告、平成27年度事業計画・予算報告、新役員報告がおこなわれました。

役員改選では青年部会は富坂伸吾氏((有) ヤマシロヤ)、女性部会は中立由美子さん((株) 中立)が新部会長に選任されました。青年部会においては東京上野税務署小林署長様より、女性部会においては東京上野税務署板垣副署長様より御挨拶を頂き、滞りなく報告会は終了となりました。

### 新役員

担当副会長 佐藤 一也 (有) みはし  
顧問 常見 英彦 (株) ツネミ  
部会長 富坂 伸吾 (有) ヤマシロヤ  
副部会長 志賀 古典 (株) 大明  
副部会長 森重 伸悟 (株) ユーワン  
副部会長 桜井 正人 (株) 和光ハトヤ  
副部会長 須賀 利光 (有) アダムススクヤ  
副部会長 長澤 知弘 (株) 長澤商店  
会計 若松 達也 (有) クレスト  
会計 吉田 斉史 (株) 千 斗  
幹事 河田 薫 河田食品(有)  
幹事 竹田 雅之 (有) 竹隆庵岡塾  
幹事 井田 斉昭 協育歯車工業(株)  
幹事 岩上 貴洋 (株) Lig  
幹事 矢井 剛 大同生命保険(株) 上野支社  
幹事 星野 温 (株) 星野商店  
幹事 新保 一洋 (株) ヒノヤ  
幹事 八巻 千花 関東サービス(株)  
幹事 持丸 勝 (有) パール工芸  
幹事 石井 公崇 (有) 照 輝  
幹事 中尾 信之 上野中央法律事務所  
幹事 関 謙一郎 (株) 関マーク製作所  
監事 小泉 隆幸 (有) 小泉桶基本店  
監事 赤石 健 あかつき税理士法人  
監事 佐藤 学 たいやす建設(株)

(敬称略)

### 第1部 報告会

#### 〈報告事項〉

第1号報告  
平成26年度事業報告  
決算報告

第2号報告  
平成27年度事業計画  
予算報告

第3号報告  
新役員報告



(敬称略)

担当副会長 森重 ひろみ (株) ユーワン  
顧問 吉田 邦江 (有) よし田貸ビルサービス  
部会長 中立 由美子 (株) 中立  
副部会長 尾高 礼子 光栄電機工業(株)  
副部会長 中山 泰子 (株) 一 富 士  
副部会長 佐々木 裕子 (株) 共立エーティーエス  
副部会長 鏑 久仁子 (有) ツバ・ボディショップ  
会計 松本 政江 タカラ運動具(株)  
会計 上野 まさ子 (有) 上野裁縫所  
常任幹事 新井 慶子 和 光 堂(株)  
常任幹事 本山 玲子 (有) 本山商店  
常任幹事 込山 摩佐子 (株) 込山工務店  
常任幹事 高橋 和代 (株) 共英企画  
常任幹事 井田 智佐子 (株) 協 育  
常任幹事 齊藤 旺子 (有) 齊藤音弥商店  
常任幹事 山崎 美子 日本バーナー(株)  
常任幹事 林田 エ子 (株) 林田創芸社  
常任幹事 小島 よし (株) 小島半田製造所  
幹事 山口 満枝 都 観 光(株)  
幹事 水谷 和子 (株) 水谷商店  
幹事 二宮 充子 二宮金属(株)  
幹事 勝又 澄子 (有) タ ゴ  
幹事 富坂 ふみ子 (有) ヤマシロヤ  
幹事 平松 英子 (有) 平松商店  
幹事 茂木 秀子 (株) 茂木工業  
幹事 山中 万友美 (株) 山 中  
幹事 渡邊 朋子 (株) 金太郎飴本店  
幹事 平野 千栄子 (株) 花月堂本店  
監事 山下 ヒデ子 (株) 山下ゴム  
監事 中村 みさ子 水 月(株)

### 新役員

### 第3部 懇談会



▲富坂新青年部会長の挨拶 ▲中立新女性部会長の挨拶

常見前青年部会長、吉田前女性部会長  
お疲れ様でした



▲ご挨拶  
佐藤青年担当副会長

▲ご挨拶  
森重女性担当副会長

▲乾杯のご発声  
井田前女性顧問

▲中締めのご挨拶  
長岡前青年顧問

今年度も東京上野税務署小林署長様より女性部会「社会貢献活動」にご協力として使用済み切手を贈呈して頂きました。

### 演題

### 第2部 講演会

「駅弁売上を1年間で5,000万円アップさせた  
カリスマパート主婦が語る奇跡のサービス!!」

「仕事は楽しく、自分に限界をつくらない」  
「楽しく仕事をすれば周りが変わり、周りを  
含めてみんなが楽しく仕事ができる」など  
ご自身の体験談を明るく元気にお話して  
いただき皆さん興味深く聞き入っていました。

(株) 日本レストランエンタプライズ 駅弁マイスター

三浦 由紀江氏



公益社団法人 上野法人会  
第4回 青年部会  
第4回 女性部会 報告会懇談会



私は臨床心理士であり、うつ病や不登校などの個人のネガティブ領域の改善に尽力し、現在は、トラウマ治療を専門とするカウンセリングオフィスも経営しております。

東日本大震災以降、トラウマがクローズアップされてきましたが、皆さんも実感されている通り、ほとんどの人はあのトラウマ的な経験によって人生が暗転したのではなく、むしろ、家族や命の大切さを実感したり、生き方を考え直すといった人間的成長を遂げています。

最近、レジリエンスという言葉で、逆境に負けない力の重要性が企業にも理解され始めましたが、「トラウマ後の成長」(PostTraumatic Growth)という考えは、辛い経験こそ人を成長させるきっかけとなるということを教えてくれます。

この成長をもたらすものこそ、「意味づけ」なのです。

### 経営学と心理学の矛盾ない融合

近年、日本でもCSR（企業の社会的責任）が浸透してきました。

また、ハーバード大学の著名な経営学者であるマイケル・ポーター教授は、CSRを一步進め、CSV（共有価値の創造）という考え方を提唱し、これまでの企業間のウィン・ウィン(win・win)経営から脱却し、社会的な価値を創造することが、これからの経営であり、生き残り戦略になると説いています。

奇妙なことに、これら経営学の潮流は、心理学の進化ともピッタリと一致します。

「山はどこから登っても頂上にたどり着く」と言われますが、経営学と心理学は、ポジティブ心理学の登場によって、矛盾なく一つの方向性を向き始めました。

これまでの心理学は、人間のマイナス面を改善するために、実践してきたと言っても過言ではありません。

そのため、圧倒的多数の「普通の人」のための学問ではありませんでした。

しかし、アメリカ心理学会の会長となったセリグマン教授は、心理学は本来、人々の幸福のためにあるべきであると考え、ポジティブ心理学という分野を創設しました。

ポジティブ心理学は、どうすれば人が幸福になれるかという主題とともに、幸福になると、人はどのようになるのかというテーマについても膨大な調査を行っています。

それによって、ポジティブ心理学が発見したいくつかの要因は、個人の幸福度を高めるだけでなく、個人の仕事の質を上げ、やがて企業の業績を上げることが分かってきました。

多くの人は、「成功すれば幸せになれる」と思いこみ、苦しい仕事に耐え忍ぶ毎日を送っていますが、実はポジティブな状態の脳は、成功する要素を兼ね備えており、「幸せな人は成功しやすい」のです。

例えば、営業職であれば、販売成績が37%上昇したり、医師であれば、19%も速く正確に診断できるといった研究データも存在しています。

### 幸せに至る3つの道

ポジティブ心理学の提唱者であるセリグマン教授によると、幸せに至るには、快楽を追及する方法、フローと呼ばれる集中状態を作る方法、意味のある人生を送るという3つの方法があると、しています。

これら3つのうち、「意味」を持つことが、幸福度を高める最たるものであるようです。

日本人の多くは、経済的な裕福さに比例して、幸福度が上がると考えているかと思いますが、実はそうではないというのです。

アメリカで行われた数十万人規模の調査によれば、約6万ドルまでの年収上昇は、不幸を比例的に普通の状態に引き上げますが、それ以上の年収になっても幸福度は上がりません。

つまり、低収入時には収入の増加が幸福度を上げますが、平均以上になれば、年収がいくら上がっても、年収の増加だけではより幸福になれるというわけではないのです。



人生も「意味」を持つことが幸福度を高めることを心理学でも実証！

社会的意味を持つ経営へ

臨床心理士 石垣 秀之  
（株）プロテューズ代表取締役

このことは、経済的なインセンティブによらない方法すなわち「意味づけ」や「フロー」を追求する方法こそ、個人の幸福度を上げることができるということを示唆しています。

### 共有価値創造が企業を成功に導く

経営戦略の世界的権威であるハーバード大学経営大学院のマイケル・ポーター教授は、2011年に、CSV（Creating Shared Value：共有価値の創造）を提唱しました。

前述のCSR（企業の社会的責任）は、「責任」という意味合いが強かったのですが、ポーター教授は、経営戦略として共有価値を創造する必要性を説いています。

企業と顧客、そして社会が共通してメリットを得られる商品やサービスの提供こそが企業戦略の中心にあるべきで、この理念の実現を果たした企業が生き残りに成功すると主張しています。

例えば、コーヒーやチョコレートで有名なネスレは、「水」や「農業」を社会や地域との共有価値として企業理念にあげ、ネスレはそのために存在するとしています。

この考え方によって、株主や顧客からの信頼を得、従業員の意識を向上させ、業績アップを果たしていることは皆さん周知のことかと思います。

### 意味と意義ある存在に

私が提唱するCSM（Creating Social Meaning：社会的な意味の創造）は、ポジティブ心理学の知見や最先端の経営理論に共通する概念として、「社会的な意味」を中心に、個別のカウンセリング・コーチングから、企業の人材育成・経営改善までサポートできる考え方です。

ポジティブ心理学が示すデータに、「自分のため」よりも「他人のため」に何かをした方が、その人の幸福度を永続的に上昇させるというものがあります。

「意味」は、個人的なメリットのみではなく「社会的」である必要があるのです。ただし、これは自分を捨てて誰かのために、何かをすることを意味するものではありません。

もし、自己犠牲が善であり、正しいのであれば、その考え方が普及した時点で、全ての人間が犠牲

になるという恐ろしい結果を生んでしまうからです。

現在、「ブラック企業」として、自己犠牲を強いる社風を持つ企業が社会的問題になったり、あるいは滅私奉公的な企業理念を押しつけることによって業績を上げようとする経営者もいます。

これは、一部の成功者と多数のそうでない者を生み出しますから、全体として考えればいずれ破綻することが明らかです。

CSMの求める「社会的意味」は、自分にも相手にもそして社会（第三者や環境を含む）にも有意義であるということを指します。

経営者から見れば、自分にも従業員にも顧客にも社会にも、利益がもたらされる状態であり、従業員から見れば、自分にも家族にも、同僚にも、という状態です。

### 経営危機に成長を見出す

企業は利益を追求することが至上命題です。

この点で、顧客唯一主義であるならば、企業は企業をやめて、NPOやボランティア団体となるべきです。

企業は顧客や社会に還元される価値を提供し、利益を上げ、従業員にとっても基礎となる経済的なメリットを供給し、かつ従業員に対し、彼らにとっての社会的意味を提供することができます。

働くことに対して、意味を見いだす機会を与えることができるのです。

従業員自身の社会的意味づけによって、幸福度を上げることができれば、個人のパフォーマンスや創造性が上がり、チーム力を高め、業績を上げることが容易になるでしょう。

社会的意味を見つけ、創り出したりすることは、いかなる立場にある人にとってもミクロ的にもマクロ的にも通用する概念です。

このことを理解し実践することができれば、自社の経営の改善のみならず、自分の人生を幸福で有意義なものにすることができます。

経営が危機に陥ったとき、すなわち企業がトラウマを受けるとき、そのトラウマをどのように意味づけしていくのかということが、単に経営難に負けない、逆境に負けないレジリエンスに留まるのか、それともトラウマ後の成長につなげることができるのか、の分かれ目であると考えています。

## らくらくパソコン会計入門

〈実務セミナー〉

日 時 平成 27 年 3 月 12 日(木)  
14:00 ~ 16:00  
会 場 朝日信用金庫西町ビル7階



株式会社シンクキューブ  
代表取締役

中川 樹一郎 氏

本セミナーは、最新の会計ソフト「PCA会計X」を用いて、仕訳入力から帳簿作成・決算書作成までの流れを体験いただくという趣旨で開催致しました。講師の中川先生はパソコン会計に永年携わっており、経験・知識に基づいた分かり易いセミナーを行っていただきました。また、PCA会計から電子申告e-Taxへの簡単な自動連携を体験することができました。参加者の方は、経理担当者などの実務担当者が主体でしたが、経営者の方もいらっしゃるなど、比較的幅広い年齢層からのご参加がありました。

セミナー後、参加者の方からは、「会計の仕組みについてよく理解でき、大変役に立った」「今後会計をPCでやっていく予定なのでとても良かった」などの感想がいただきました。実際にPCを使用しての実践的なセミナーであったため、参加者数に制限がありましたが、好評な結果で終わることが出来ました。

〈1日税務セミナー〉

## 法人税・消費税申告書の書き方

仮決算書から法人税及び消費税の申告書作成まで

日 時 平成 27 年 4 月 22 日(水) 9:30 ~ 16:30

会 場 朝日信用金庫西町ビル 7 階

今年も、1日税務セミナーで「法人税・消費税申告書の書き方」を開催しました。講師には昨年に続いて、東京上野税務署・法人課税第1部門幾世橋上席国税調査官にご担当いただきました。講義内容は、企業の経理責任者の方などを対象に、法人税申告書の作成と解説について、演習問題形式で各明細書の作成を実際に行っていただきました。また、復興特別法人税申告書・消費税申告書などの作成と解説も行っていました。参加者間で経験・知識面で差はみられましたが、9時30分から16時30分という長丁場のなかで参加者の皆さんは最後まで真剣に耳を傾けていました。お疲れ様でございました。お一人で講義を担当された幾世橋上席国税調査官もたいへんお疲れ様でございました。皆さんの実務にお役に立てることが出来ればと思っています。



講 師

東京上野税務署  
法人課税第1部門  
幾世橋 享明  
上席国税調査官



## マイナンバー制度

### 導入後の会社実務対応 講座

【と き】平成27年5月13日(水) 15:00~17:00

平成27年6月11日(木) 14:00~16:30

【ところ】朝日信用金庫西町ビル6階・7階



【講師】

小島経営労務事務所所長  
特定社会保険労務士

小島 信一 氏

今まさに旬の話題となっている「マイナンバー制度」について、基礎的な部分から実務面でのどのような影響をもたらすのかを解説いただきました。講師を担当いただいた社会保険労務事務所所長の小島先生は、現在、全国を回りマイナンバー制度のセミナーを行っていらっしゃいます。テレビでの告知が始まり急激に関心が高まっているテーマであり、当セミナーも募集開始後あっという間に定員100名に達したため、後日、再度実施となったほどです。当日は、満員の会場は参加者の熱気にあふれ、マイナンバー制度の知識吸収への意欲が強く窺えました。今後実施が迫ってくれば更に具体的な対応等が必要となってきます。上野法人会としても情報提供を進めたいと思います。



〈実務セミナー〉

## マイナンバー制度の基礎知識も含めた 社会保険・労働保険の 実務とポイント

日 時 平成 27 年 5 月 21 日(木) 13:30 ~ 16:30

会 場 朝日信用金庫西町ビル 7 階

講師の蔵中先生は横浜リンケージ社労士事務所の代表として、中小企業経営へのアドバイス、各地でのセミナー開催など広範囲に亘り業務展開をされています。今回の講義テーマは「社会保険・労働保険の仕組みの理解」という基礎的なところから「社会保険・労働保険の給付内容と手続きのポイント」「社会保険料の決定」など実践的テーマについてお話いただきました。また、非常にニーズが強い「マイナンバー制度」についても言及され、基本的な知識から実務担当者に関わる部分や社会・労働保険事務での利用予定、今後のスケジュールなど幅広く解説いただきました。

講 師

横浜リンケージ社労士事務所 代表

蔵中 一浩 氏

「もう少し詳しく聞きたかった」という意見もあり、マイナンバー制度に対する関心の高さが伺えました。「大変役に立った」という感想も多くいただき、セミナー開催の手応えを感じました。



# 平成27年度 支部事業報告会

上野法人会各支部においては、それぞれ下記の日時において事業報告会を開催いたしました。各支部とも、平成26年度の事業報告、決算報告、平成27年度の事業計画、予算案および役員改選案等、拍手をもって承認されました。

## 竹町支部

「台東地区センター」にて

平成27年5月15日(金) 11:00～

【研修会】「平成27年度 税制改正について」

【講師】幾世橋享明上席国税調査官(東京上野税務署)



熊倉前支部長

麻生新支部長

## 東上野支部

「東上野地区センター」にて

平成27年5月14日(木) 11:00～

【研修会】「平成27年度 税制改正について」

【講師】幾世橋享明上席国税調査官(東京上野税務署)



尾高支部長(再任)



## 上野支部

「上野地区センター」にて

平成27年5月19日(火) 15:00～

【研修会】「平成27年度 税制改正について」

【講師】幾世橋享明上席国税調査官(東京上野税務署)



土肥支部長(再任)



## 入谷支部

「入谷区民館」にて

平成27年5月20日(水) 17:00～

【研修会】「平成27年度 税制改正について」

【講師】幾世橋享明上席国税調査官(東京上野税務署)



服部支部長(再任)

## 金杉支部

「金杉区民館」にて

平成27年6月5日(金) 18:00～

【研修会】「平成27年度 税制改正について」

【講師】幾世橋享明上席国税調査官(東京上野税務署)



石原前支部長



水野新支部長

## 谷中支部

「山ぎし」にて

平成27年4月30日(木) 18:00～



新支部長、地区長などについて話し合われました。

〈写真左奥〉

吉田前支部長

〈写真右奥〉

佐藤新支部長

## ～研修会～

### 「平成27年度 税制改正について」

〈講師〉東京上野税務署 法人課税第一部門  
幾世橋 享明上席国税調査官



竹町・東上野・上野・入谷・金杉の各支部では、東京上野税務署・幾世橋上席国税調査官による研修会を開催し、今年度の税制改正について、重要なポイント等を解説して頂きました。

## 〈支部長の選出について〉

今年度の役員改選案の承認により、各支部の支部長が決まりました。

竹町支部：麻生 勝重 支部長(熊倉 健二 前支部長より交代)

東上野支部：尾高 光寛 支部長(再任)

上野支部：土肥 一夫 支部長(再任)

入谷支部：服部 輝雄 支部長(再任)

金杉支部：水野 英夫 支部長(石原 弘 前支部長より交代)

谷中支部：佐藤 明人 支部長(吉田 憲一郎 前支部長より交代)

## はじめに

企業内を含めるとコンサルタントとして、長きにわたり 1 万人以上の方々の仕事を拝見してきました。

そこで感じたことは、一人ひとりが素晴らしい潜在能力があるにもかかわらず、その「能力を伸ばせていない」ことでした。

能力があるのに、単純で作業的な仕事が多く、時間を占めている人に出会うと、その人の能力を引き出すことに努めてきました。

今まで、私が「高めてきた仕事力」を紹介します。

### 3 年でおおよそ 2 倍の能力差がつく！

入社後、配属されたのが映写機職場でした。

当時の上司である高野課長から（後にビデオを開発して世界に普及させたミスター VHS と呼ばれた）、わが社はレコード会社であるが、きっといつかレコードを聞きながら映像を見る時代が来ると聞かされた時は、びっくりしました。

その時に、「仕事で何よりも力をつけていないと生き残れないと感じました」。

人より仕事を 2 割早くやるように心掛けました。

その結果、年数が経つたびに能力向上は 1 年後には 1.2 倍、2 年後には 1.44 倍そして 3 年後には、おおよそ 2 倍にも広がることができました。

このことは、同期入社の二人が、スタート時点では同じでも、A さんは何事にも積極的で分からないことがあると自分で調べたり、先輩に聞いたりして言われた以上の成果を出していました。

一方、B さんは失敗が怖くて「何か言われるのをできるだけ避けて」取り組むタイプでした。

いかがでしょうか。この 2 人の力の差は、とても大きく大きな差がついていると推測されます。

### やさしい仕事を優先するな！

仕事が能力向上につながらないマンネリ化の時期がありました。

このスランプに陥ったときの自分の仕事を振り返ってみると、挑戦が必要な難しい仕事を後回しにしていたのです。

このできることのみを行うことは、イギリスの財政家グレシャムが「16 世紀のイギリスで質の悪い貨幣が横行したときに、悪貨は良貨を駆逐す



る」と表現して、今ではこの法則は通貨だけでなく「計画のグレシャムの法則」として、使用されるようになりました。

皆さんはいかがですか。やさしい仕事を先にして、難しい仕事を後回しにしていますか。

忙しさを理由に、「自分でできる仕事」にばかり時間を使うと、その仕事は既にできるので、大きな力の向上にはなりません。

「挑戦が必要な難しい仕事」に時間を使い、能力向上を図っていきましょう。

### 仕事が変わった時がチャンス！

電機業界もビデオの時代から情報化社会へと大きく変わろうとしていました。

会社の方針もビデオ一本足の経営から情報機器拡大が打ち出され、16 番目の工場として栃木県の宇都宮へ工場進出することが決まりました。

現地に行ってみると 10 万 m<sup>2</sup>（3 万坪）の土地には、ススキが茂って遙か遠方には男体山がそびえ、夕陽が落ちていくシーンは、まさに映画を見ている光景でした。

赴任後、直ぐに世界で一番進んでいるボストンの北側にあるナッシャー市へ飛び、オートメーション化されたハードディスク工場を視察し、帰国後、建設に取り掛かりました。

### 明日の 100 点より 今日の 60 点でスタートせよ！

会社の命運を賭けた、この事業を成功させるには、自分の仕事として建設から始まり、人の採用、設備の導入、そして生産稼働まですべてを行わなければなりません。

仕事が変わったことをチャンスと捉え、ここで能力を100%以上活かしていこうと心に決めました。工場建設から生産稼働までの日程は半年間しかありません。

以前（昭和44年）、松戸市で「すぐにやる課」が設置され、市民から好評を得たことを思い出しました。

まずトライしてみて、60%の出来でも、まずやってみよう。

やりながら100%に近づけていこうと決めました。

最初は工場の整地から始まりました。

そして、工場の骨組みと進んでいった時に、業者は40日かかると言いました。

私はその半分の20日でやるように要請しました。

どのくらいの作業時間が掛かるかではなく、まず時間を決めて作業を行うことにしたら、半分の時間で出来るようになりました。

この経験は、後の改善のやり方にも役立ち、まず改善の正味時間を決めて、そしてその時間内でその改善を行うことにしました。

この方法により、時間当たりの改善密度が上がり改善速度は2倍以上になりました。

### 自分の仕事を「見える化」せよ！

自分の仕事を改善するために、まず仕事を「見える化」することから始めました。

「見える化」は自分の仕事を表に出しますので、タイムリーな管理・改善に結びつけていくことができます。

「見える化」のステップは、次のように進めると良いでしょう。

#### ステップ1

「仕事項目」を一覧表にします



#### 【対処法】

- ①自分の行っている仕事を書き出します
- ②詳しく書くほど改善に役立ちます

#### ステップ2

改善アイデアを見つけます



#### 【対処法】

改善の4原則は以下の①～④です。

- ①やめる、とる、きる、ゼロにする
- ②簡素化する
- ③交換する
- ④結合する

#### ステップ3

「なぜ」と問いかけて改善案を見つけます



#### 【対処法】

- ①なぜを繰り返して行くと真の原因が見えてきます
- ②なぜ、なぜを5回繰り返すと改善に結びつく原因が見つかります

### 事後管理から事前管理へ！

月末の締めが終わってしばらくしてから、先月の経営実績、品質状況などが出てきても、ここで問題点が分かったところで「あとの祭り」です。

仕入れであれば、発注した時点で仕入れ金額は決まります。外注も、これと同じことが言えます。

残業も、残業指示を出したときに残業代は決まります。

そして、先行きの資金繰りもこの時点で決まっているのです。

仕入れにしても、外注発注にしても、経営改革表に基づいた計画を遵守することが、第一です。

その計画に対応するZチャート上の計画進捗線に対して、今日のこの仕入れや外注発注をすると線上にあるのか、それともオーバーしているのかを発注と同時に把握でき、直ちにアクションを取ることができます。これが事前管理です。

このように、しっかりと日々「すぐに事前管理」を行い、結果を良くするようにしていくことが重要なことです。

それでは、仕入れと外注発注の事前管理を効率よく行うためには、次の手順で行なうと良いでしょう。

- ①当月の月次計画を明確にする
- ②月次計画を稼働日数で割り日次計画を決める
- ③Zチャートを作成する
- ④日次計画を照合しながら発注業務をする
- ⑤日々実績（日毎と累積）を記入する
- ⑥進捗線との対比を日々確認し、差異が大きければその時点で解決する

表紙 《不忍池 蓮の華》 撮影:須賀広報委員

■平成27年6月発行 ■発行人 広報委員会 委員長 木村雄二 ■発行所 公益社団法人上野法人会  
(〒110-0015 台東区東上野1-2-1 朝日信用金庫西町ビル5階 TEL5818-1151 FAX5818-1141)

# 平成27年10月から、国民の皆さま一人一人に 12桁のマイナンバー（個人番号）が通知されます。

- ・市区町村から、住民票の住所に通知カードが送付されます。
- ・通知カードを受け取られた方は、同封された申請書を郵送すること等により、市区町村の窓口で「個人番号カード」の交付を受けることができます。

愛称：  
マイナちゃん



## 平成28年1月から、マイナンバーは社会保障、税、災害対策の行政手続で利用します。

- ・年金、雇用保険、医療保険の手続、生活保護や福祉の給付、確定申告などの税の手続など、法律で定められた事務に限って、マイナンバーが利用されます。
- ・民間事業者でも、社会保険、源泉徴収事務などで法律で定められた範囲に限り、マイナンバーを取り扱います。

## 法律で定められた目的以外でマイナンバーを利用したり、 他人に提供したりすることはできません。



- ・他人のマイナンバーを不正に入手したり、正当な理由なく提供したりすると、処罰されることがあります。
- ・マイナンバーと結びついた個人情報を保護するため、様々な対策を講じます。

マイナンバーは、行政を効率化し、国民の利便性を高め、公平・公正な社会を実現する社会基盤です。

### 行政の効率化

行政機関や地方公共団体などで様々な情報の照合や入力などに要している時間や労力が大幅に削減されるとともに、より正確に行えるようになります。

### 国民の利便性の向上

添付書類の削減など、行政手続が簡素化され、負担が軽減されます。情報提供等記録開示システムによる情報の確認や提供などのサービスを利用できます。

### 公平・公正な社会の実現

所得や他の行政サービスの受給状況を把握しやすくなり、脱税や不正受給などを防止するとともに、本当に困っている方にきめ細かな支援を行えます。

## マイナンバーは一生使うものです。大切にしてください。



マイナンバーのホームページ：<http://www.cas.go.jp/jp/seisaku/bangoseido/index.html> 公式twitter：[https://twitter.com/MyNumber\\_PR](https://twitter.com/MyNumber_PR)  
マイナンバーのコールセンター：0570-20-0178（マイナ）

上野法人会 会員の皆様へ

## 法人会の団体保険制度：取引信用保険

# 中小企業向け貸倒保証制度 ご加入のすすめ

### 貸倒れリスクに備えていますか？



この制度は法人会会員専用の保険制度であり利用することで売掛金回収の不安が軽減され安心して取引ができます。

例えば500万円の貸倒損失を取り戻すためには…

売掛金貸倒損失  
500万円

利益率5%の場合

必要な売上  
1億円

大きな負担に…

### 中小企業向け貸倒保証制度のメリット



#### 与信管理の充実・向上

貴社の与信管理に引受保険会社の審査が加わり、お取引先（債務者）に対する与信管理の充実・向上が図れます。



#### キャッシュフローの安定化

貸倒金額の一定部分を保険金として受け取ることができるので、貸倒発生時の影響を軽減することができます。



#### 貸倒損失の平準化

貸倒リスクを一定額の保険料負担により保険に転嫁することで、費用を平準化することが可能となります。



#### 対外信用力の向上

売上債権の保全となり、金融機関等のお取引先（債権者）に対する貴社の信用力の向上が期待できます。

保険期間

平成27年8月1日～平成28年7月31日

【保険期間開始後も毎月1日を補償開始日として随時申込み（中途加入）ができます】

毎月15日までに申込みならびに保険料払い込みをいただいた場合<sup>(注)</sup>の保険期間は、翌月1日～平成28年7月31日となります。

<sup>(注)</sup>保険料払い込みをいただいた場合、保険料の払込猶予に関する特約を付帯した場合を除きます。

### ご連絡先・お問い合わせ先

取扱代理店  
別途ご案内させていただきます

引受保険会社  
三井住友海上火災保険株式会社  
東京東支店 法人営業課（担当：山崎）  
〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7  
TEL: 03-3843-4631 FAX: 03-3843-1490

このご案内は保険の特徴を説明したものです。詳細は法人会の団体保険制度：取引信用保険（中小企業向け貸倒保証制度）パンフレットをご覧ください。

B15-100373 使用期限：2016年7月31日